

ACCORDO PREMIO DI RISULTATO ANNO 2025

TRA

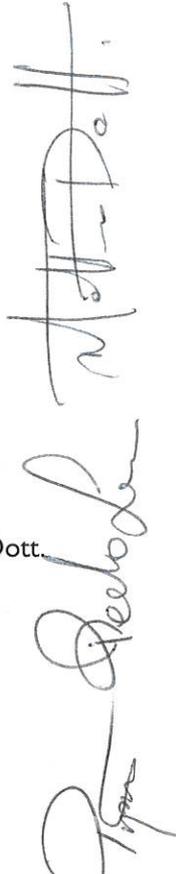
G.E.A.L., rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Salvatore Pipus e dal Responsabile HR Dott. Giorgio Matteucci,

E

Le RSU aziendali: Mario Cretella, Matteo Diciotti e Renato Lencioni,

PREMESSA

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle Aziende, prevede una contrattazione pluriennale a contenuto economico variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità ove, a seguito di una contrattazione di 2^a livello, si definiscano le modalità di partecipazione dei lavoratori ai risultati aziendali;
- In ragione di ciò le Parti intendono addivenire ad un accordo ispirato ad un sempre maggiore coinvolgimento dei lavoratori nel miglioramento continuo dell'Azienda, secondo incrementi di redditività, produttività, competitività e qualità, facendoli partecipare ai benefici economici derivanti dal miglioramento dei risultati aziendali, anche attraverso comportamenti concordemente individuati;
- Atteso che con gli accordi degli anni precedenti le Parti hanno inteso dare una valorizzazione sempre maggiore all'apporto del singolo soggetto al perseguimento dei risultati aziendali;
- Che al fine di dare organicità all'argomento in questione le Parti intendono definire un modello per l'attribuzione del Premio idoneo a rispondere alle aspettative;
- Le stesse Parti si sono date atto dell'opportunità di definire, attraverso un approfondito confronto negoziale entro il primo semestre di ciascun anno, gli indicatori tecnici cui correlare la corresponsione del Premio a valle di una successiva analisi dei fattori in grado di determinare, a livello di Società, effettivi risultati incrementali inerenti la redditività e la produttività, coerenti con i requisiti



di oggettività e misurabilità richiesti dalla Normativa ed in linea con i chiarimenti applicativi illustrati dalla Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 5/E del 29 Marzo 2018;

- Visti gli artt. 4.b e 9 del vigente CCNL del 30.09.2022.

TUTTO CIO' PREMESSO

Conformemente a quanto previsto nell'art. 9 del vigente CCNL Settore Gas-Acqua, le Parti confermano la volontà di individuare con il presente accordo la disciplina inerente l'Istituto del Premio di Risultato.

I. STRUTTURA E MISURA DEL PREMIO DI RISULTATO

Le Parti concordano sulla definizione del presente accordo per l'annualità 2025, convenendo che gli indicatori di redditività e produttività di cui Allegato 1 ed il premio erogabile al parametro medio di cui al Paragrafo 1.2 siano riferiti al solo anno 2025.

I.1 CARATTERISTICHE DEL PREMIO

L'istituto del Premio di Risultato, che le Parti identificano consistere in un'erogazione annua variabile correlata a risultati concreti da verificarsi tra le stesse con cadenza annuale, ha la finalità di rendere partecipi i lavoratori dei processi e progetti aziendali volti all'incremento della redditività ed al miglioramento della competitività, produttività, efficienza e qualità della Società, con coerente remunerazione del contributo del personale attraverso quote aggiuntive di retribuzione variabile.

Il Premio di Risultato è pertanto correlato ai risultati quali-quantitativi conseguiti nella realizzazione degli obiettivi aziendali, nonché al miglioramento dell'andamento economico dell'Azienda, caratterizzandosi come emolumento variabile, remunerativo dei risultati dell'esercizio dell'anno precedente a quello di corresponsione.

I.2 INDICATORI ED OBIETTIVI PER L'ATTRIBUZIONE DEL PREMIO

G.E.A.L. SpA

Gestione Esercizio Acquedotti Lucchesi

Viale Luporini, 1348 - S.Anna 55100 LUCCA - Tel. 0583 508918 - Fax 0583 515030

Pec: geal.spa@legalmail.it - P.Iva e CF 01494020462 - Codice Destinatario: MZO2A0U

Capitale Sociale € 1.450.000,00 - Numero REA: LU - 145619



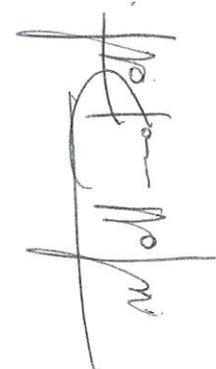
SISTEMI DI
GESTIONE CERTIFICATI
CQY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 37001:2016

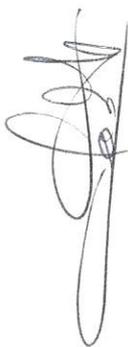
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]







La corresponsione del premio di risultato è correlata ai seguenti parametri:

- alla redditività della Società (Fattore Redditività), con un peso del 25%;
- alla produttività aziendale (Fattore Produttività), con un peso del 75%.

Il fattore di redditività individuato, come per gli anni precedenti, è il M.O.L.

Il premio sarà erogato al raggiungimento di non meno del 80% del M.O.L. approvato dal C.d.A. dell'Azienda.

Al raggiungimento del M.O.L. in misura compresa tra l'80 ed il 100% il Premio sarà erogato in proporzione alla percentuale di M.O.L. raggiunto.

Il premio erogabile al parametro medio 139,96 è pari a:

- per M.O.L. pari al 80%:
 - Euro 1.477,00;

ed in termini proporzionali fino a:

- per M.O.L. pari o superiore al 100%:
 - Euro 1.820,00.

Gli importi sopra detti sono riferiti al parametro medio 139,96 (5^a livello) e sono da rapportare ai vari livelli secondo i seguenti parametri:

LIV. C.C.N.L.	Parametro
8	181,29
7	167,50
6	153,69
5	139,96
4	131,42
3	122,95
2	111,15
1	100,00

G.E.A.L. SpA

Gestione Esercizio Acquedotti Lucchesi

Viale Luporini, 1348 - S. Anna 55100 LUCCA - Tel. 0583 508918 - Fax 0583 515030

Pec: geal.spa@legalmail.it - P.Iva e CF 01494020462 - Codice Destinatario: MZ02A0U

Capitale Sociale € 1.450.000,00 - Numero REA: LU - 145619



SISTEMI DI
GESTIONE CERTIFICATI
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 37001:2016

Il livello Quadro non rientra nella contrattazione del presente accordo. Al livello Quadro si applica quanto previsto nelle lettere di assegnazione individuali.

Nel corso dell'anno di validità dell'Accordo, il peso dei due fattori e relativi importi lordi, sono modulati come segue:

I.3 FATTORE REDDITIVITA'

Il Fattore Redditività è identificato e descritto nell'Allegato I al presente accordo di cui costituisce parte integrante.

Il relativo target (M.O.L.) verrà comunicato alle OO.SS. entro la fine del mese di aprile.

I.4 FATTORE PRODUTTIVITA'

Il Fattore Produttività è definito dal complesso degli Indicatori riferiti all'Azienda, come riportati e descritti nell'Allegato I al presente Accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale. Nello stesso allegato sono riportati: modalità di misurazione, target, modalità di certificazione dei dati.

I.5 COMUNICAZIONE E MONITORAGGIO OBIETTIVI

- In ragione di quanto concordato relativamente agli obiettivi annuali dei Fattori di Redditività e Produttività, immediatamente a valle dell'elaborazione dei budget - indicativamente entro il mese di aprile dell'anno di competenza - la Società comunicherà i target di riferimento dei singoli indicatori;
- In caso di interventi correttivi, a livello societario, dei target di budget già comunicati verrà immediatamente fornita adeguata informazione alle Organizzazioni Sindacali;
- Le Organizzazioni Sindacali si impegnano a mantenere la riservatezza, ai sensi delle norme civili e penali, sulle informazioni e sui dati gestionali, tecnici e produttivi comunicati dalle Società durante le fasi di negoziazione e successive verifiche.

I.6 DESTINATARI

Perloferri. Motta D.F.
F. P.

h. u.

[Signature]

L'Istituto è destinato a tutto il personale in servizio con qualifica di impiegato (escluso il livello Quadro) ed operaio anche con rapporto di lavoro part-time, a tempo determinato (anche in somministrazione) e di apprendistato.

Il premio verrà erogato con le competenze del mese successivo a quello di approvazione del bilancio consuntivo anche ai lavoratori nel frattempo cessati ed incluse le corresponsioni pro-quota in relazione ai casi di assunzioni e cessazioni in corso d'anno, tranne i casi sotto riportati.

Il premio di risultato di cui al presente accordo non viene erogato al singolo dipendente, neppure parzialmente per i giorni di servizio, in caso di licenziamento di quest'ultimo per giusta causa ai sensi dell'art. 21 punti 4) e 5) del C.C.N.L. avvenuto nell'anno di competenza del premio o comunque prima dell'erogazione dello stesso.

Il premio viene erogato per periodi lavorativi non inferiori a mesi 3 (tre), compresi i lavoratori con contratto di somministrazione.

In caso di subentro nella gestione del servizio idrico integrato in concessione di un nuovo soggetto, a partire dall'01/01/2026, il premio sarà erogato secondo gli accordi definiti tra il Soggetto Subentrante e GEAL.

1.7 CRITERI E TERMINI DI EROGAZIONE

- Il premio è calcolato ed erogato in base alla somma dei risultati consuntivati degli indicatori di redditività e produttività/qualità contenuti nell'allegato I al presente accordo, nei quali sono riportati i singoli valori percentuali dei diversi indicatori, i correlati parametri di misurazione ed i valori-obiettivo;
- Ai sensi delle normative contrattuali di riferimento il premio di risultato è corrisposto in forma di "una tantum", non ha alcun riflesso diretto o indiretto su alcun istituto - contrattuale o legale - ed è escluso dalla base di calcolo per il computo del TFR, ritenendosi ricomprese nel suo ammontare complessivo tutte le relative incidenze;
- Al fine di correlare le erogazioni economiche all'effettivo impegno lavorativo, per la valutazione delle assenze vengono adottati i seguenti criteri su base individuale:
 - o La somma erogata terrà conto anche dei giorni di presenza effettiva in servizio nell'anno di riferimento, comprensiva delle assenze per permessi sindacali, ferie, infortuni sul lavoro,

G.E.A.L. SpA

Gestione Esercizio Acquedotti Lucchesi

Viale Luporini, 1348 - S. Anna 55100 LUCCA - Tel. 0583 508918 - Fax 0583 515030

Pec: geal.spa@legalmail.it - P.Iva e CF 01494020462 - Codice Destinatario: MZO2A0U

Capitale Sociale € 1.450.000,00 - Numero REA: LU - 145619



SISTEMI DI
GESTIONE CERTIFICATI

CQY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 37001:2016

ricoveri ospedalieri, permessi per donazione sangue, astensione obbligatoria per maternità e assenze per congedi parentali riconosciuti dalla Legge (L. 53/2000 e L. 104/92);

- Tutte le assenze non escluse dal computo determinano una decurtazione proporzionale del premio individuale; le diverse tipologie di assenza (sia di tipo giornaliero che orario) saranno valutate per sommatoria.

1.8 EFFICACIA TEMPORALE

Il presente accordo è valido per l'erogazione del premio produzione dell'anno 01.01.2025 – 31.12.2025.

2. TRATTAMENTO CONTRIBUTIVO E FISCALE

Le Parti confermano che il premio di cui sopra, nelle sue componenti, ha la caratteristica di non determinabilità a priori e di essere totalmente variabile in funzione dei risultati conseguiti.

Essendone incerti la corresponsione e l'ammontare e presentando tale premio una struttura correlata alla misurazione di incrementi di produttività, qualità e competitività, assunti come indicatori dell'andamento economico dell'impresa, le Parti ritengono che lo stesso abbia le caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare trattamento contributivo introdotto dalla Legge 247/07 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Azienda misurerà, per l'anno di maturazione del Premio, gli incrementi di Redditività e Produttività attraverso gli indicatori qui definiti, da considerarsi alternativi tra loro ed erogherà quindi il Premi di Risultato variabile, se almeno uno di essi registrerà un incremento, da verificare rispetto al consuntivo del periodo di riferimento dell'anno precedente e, così come previsto dalla Legge 28/12/2015, n. 208 ("Legge di Stabilità 2016") e successive modificazioni e integrazioni, applicherà le disposizioni fiscali agevolate previste.

3. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

G.E.A.L. SpA

Gestione Esercizio Acquedotti Lucchesi

Viale Luporini, 1348 - S. Anna 55100 LUCCA - Tel. 0583 508918 - Fax 0583 515030

Pec: geal.spa@legalmail.it - P.Iva e CF 01494020462 - Codice Destinatario: MZO2A0U

Capitale Sociale € 1.450.000,00 - Numero REA: LU - 145619

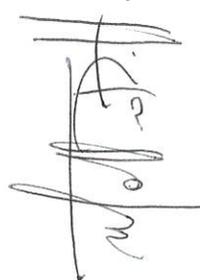


SISTEMI DI
GESTIONE CERTIFICATI

CQY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 37001:2016

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



Nell'ottica di perseguire un tavolo di concertazione di reciproco affidamento tra le Parti, qualora dovessero verificarsi eventi attualmente non previsti ed imprevedibili, l'Azienda, dandone pronta informativa alle RSU, promuoverà un incontro mirato a valutare l'opportunità di modificare i parametri e/o i relativi indici.

Nell'ipotesi in cui si accertasse la persistenza di anomalie che determinano delle significative problematiche al raggiungimento dei parametri definiti, esse verranno analizzate congiuntamente con lo scopo di raggiungere delle soluzioni mirate.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente accordo attestano e confermano reciprocamente, senza alcuna riserva in merito, nessuna esclusa, e per ogni finalità di legge e di contrattazione collettiva applicata, di avere puntualmente adempiuto ad ogni obbligo di informazione e/o consultazione e/o confronto e che questo accordo manifesta e possiede i requisiti di cui all'art. 51 del D. Lgs. n. 81/2015, anche con precipuo riferimento alle caratteristiche e prerogative dei soggetti firmatari.

Le Parti si danno altresì atto, inequivocabilmente, che l'intesa sottoscritta è conforme alle prescrizioni dettate dal Decreto 25 Marzo 2016 promulgato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e dalla Legge n. 208/2015, art. 1, commi 182-189, nonché dalla Circolare n. 28/E del 15/6/2016 dell'Agenzia delle Entrate.

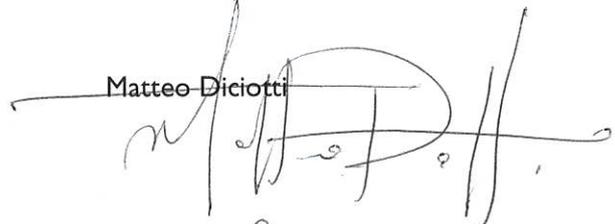
Lucca, 07/05/2025

la R.S.U.

Mario Creteja



Matteo Diciotti

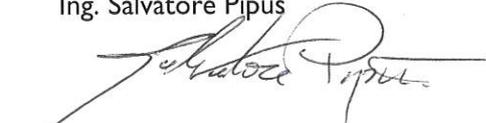


Renato Lencioni



l'Azienda

Ing. Salvatore Pipus



Dott. Giorgio Matteucci



G.E.A.L. SpA

Gestione Esercizio Acquedotti Lucchesi

Viale Luporini, 1348 - S. Anna 55100 LUCCA - Tel. 0583 508918 - Fax 0583 515030

Pec: geal.spa@legalmail.it - P.Iva e CF 01494020462 - Codice Destinatario: MZO2A0U

Capitale Sociale € 1.450.000,00 - Numero REA: LU - 145619



SISTEMI DI
GESTIONE CERTIFICATI
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 37001:2016