

## CURRICULUM VITAE

Nome e Cognome	PIERO FERRARI
Istruzione	Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università "La Sapienza" di Roma, con la votazione finale di 104/110. Materia e titolo della tesi di laurea: Diritto del Lavoro " <b>Licenziamento per giusta causa</b> "
Specializzazioni Professionali	<p>Novembre 1989 / Marzo 1990, Corso di Formazione patrocinato dalla CEE e dalla Regione Lazio per n. 30 "Quadri Direttivi Italia/Estero" Valutazione finale 30/30</p> <p>Periodo 1991/1995, Seminari e Corsi di formazione tecnica e di gestione presso i Centri di Istruzione di <b>Siemens Italia Spa</b>.</p> <p>Periodo 1992/1994, Corsi di formazione sindacale presso i centri di formazione <b>FLAEI-CISL</b> di Pugnochiuso e Altipiani di Arcinazzo</p> <p>Febbraio 1996, Corso "Evoluzione organizzativa nelle imprese che cambiano" – <b>Studio Galgano</b></p> <p>Marzo 1997, Corso "Valutazione del Peso delle Posizioni organizzative" – <b>Hay Management</b></p> <p>Giugno/ Luglio 1998, Corso "Fare selezione" – <b>SDA BOCCONI</b></p> <p>Giugno 2002, Corso "Controllo di gestione" – <b>MIDIFORM</b></p> <p>Ottobre/ Novembre 2002, Corso "Controllo e Incentivi" – <b>SDA BOCCONI</b></p> <p>Novembre 2003, Corso "Gestione Aziendale" – <b>SDA BOCCONI</b></p> <p>Luglio 2004, Corso "Misurare il capitale umano" – <b>Watson Wyatt</b></p> <p>Settembre 2004/ Ottobre 2005, Corso "Change management"</p> <p>2007 – 2008 "Accademia Manageriale" <b>Newton</b></p> <p>2010 Aspetti legali afferenti la gestione dei servizi di pubblica utilità <b>Ambrosetti</b></p> <p>2010 Accreditemento Insights <b>Insights Italia</b></p> <p>2012 Corso di Comunicazione d'Impresa <b>LUISS BUSINESS SCHOOL</b></p>

## Lingue Conosciute

1. Inglese: buona conoscenza
2. Spagnolo: buona conoscenza

## Soggiorni studio all'estero

1999. Un mese a Madrid per vacanze studio
2000. Due Mesi a San Francisco
2001. Tre settimane a Boston 2001-
2011. Frequenti viaggi in U.S.A.

## Esperienze professionali

Gennaio 2019 ad oggi  
Amministratore Delegato  
Acquedotto del Fiora SpA

Settembre 2021 ad oggi  
Amministratore Delegato di  
Agile Academy

Novembre 2020 ad oggi  
Consigliere Intesa Aretina  
S.c.a.r.l.

Novembre 2020 ad oggi  
Consigliere Nuove Acque

Aprile 2019 ad oggi  
Presidente Ombrone SpA

Giugno 2020 ad oggi  
Consigliere Acque SpA

Aprile 2019 ad oggi  
Consigliere Geal SpA

Settembre 2014 – gennaio 2019  
Amministratore Delegato Gesesa SpA Gruppo Acea

Giugno 2011  
Consigliere di Amministrazione di UmbraAcque SpA (Gestore del Servizio  
Idrico Integrato per la regione Umbria)

Aprile 2009  
Direttore Amministrativo Acquedotto del Fiora

2008 – 2011  
Membro della Commissione Lavoro di Federutility

Settembre 2006 – settembre 2014  
Responsabile risorse umane area di Business Toscana – Umbria  
1900 dipendenti, su quattro province, con circa 250 milioni di Euro di fatturato. Il principale compito è consistito nel coordinamento delle attività attinenti l'area delle HR con l'implementazione di sistemi di analisi dei maggiori fattori gestionali di Costo del Lavoro, sistema di budgeting e reporting. Sviluppo Progetti SII.  
*Progetto speciale durante il periodo:* riorganizzazione della Società UmbraAcque (Perugia) acquisita da ACEA del dicembre 2007. In nove mesi completa definizione del modello di Macro e Micro struttura e sistematizzazione del controllo costi del personale (costo del lavoro).

Settembre 2004 – settembre 2014

Responsabile Risorse Umane e Organizzazione Acquedotto del Fiora (Grosseto/Siena) – Gruppo ACEA

360 dipendenti 60 milioni di Euro di fatturato. Stante la struttura organizzativa, svolgeva anche compiti di coordinamento delle U.O. a diretto riporto dell'AD. Importante è stata la ricostruzione di un moderno sistema di relazioni Sindacali.

Dal 2002 al settembre 2004

Responsabile Unità Gestione Sistemi e Marketing interno

Primi timidi tentativi di introdurre in ACEA il concetto di Comunicazione Interna in un periodo dove i Vertici aziendali avevano forti aspettative legate soprattutto alla capacità di dare continuità alla strategia e di mantenere salda l'identità di impresa, a volte compromessa dal modificarsi delle strutture organizzative (la creazione delle Divisioni, etc.) e dalla integrazione con modelli e culture diverse (acquisizione ramo ENEL ca. 1000 persone). Inoltre, doveva rappresentare una leva fondamentale di gestione delle risorse umane, integrata con la Formazione, lo Sviluppo e la Selezione.

Responsabile Gestione Risorse Umane di ACEA S.p.a.

Introduzione in ACEA del concetto di H.R. Development dedicato alla individuazione di adeguate metodologie di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Dal marzo 2000 è Responsabile (a.i.) del personale della società VoiNoi (Società Commerciale di ACEA) del gruppo ACEA con oltre 400 persone in organico. Durante il periodo, la società è stata completamente riorganizzata (l'attuale struttura, è figlia di quel periodo) con un serrato confronto Sindacale.

Progetto speciale durante il periodo : Collabora nell'ambito della commessa interna "Tirana" alla implementazione della struttura organizzativa della costituenda Società Idrica di Tirana.

Dal 1995 al 2002 Direzione del Personale

Responsabile dell'Unità Selezione e Sviluppo

Responsabile del progetto, tra i tanti progetti, di implementazione del Piano di Stock Option rivolto a tutti i dirigenti del Gruppo ACEA. L'attività svolta è consistita nella preparazione di tutta l'architettura del Piano finalizzata all'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci del relativo impianto e della stesura del Regolamento attuativo del Piano, delle lettere di promessa delle opzioni azionarie e del monitoraggio dell'andamento del ciclo di riferimento (triennale). Ha introdotto in ACEA il metodo HAY di valutazione Posizioni e Compensation

Progetto speciale durante il periodo: Ha partecipato alle fasi di Start Up della società Agua de San Pedro in Honduras occupandosi della valutazione e selezione del personale, redazione degli accordi sindacali successivi all'avvio del periodo di gestione, studio della macrostruttura aziendale e definizione della micro con relativi ordini di servizio. Studio dell'ipotesi di applicazione dei range retributivi

1992-1994 SINDACATO FLAEI CISL – Roma

Responsabile dell'Ufficio Studi di categoria

Studio dei principali accordi integrativi del periodo summenzionato

Partecipazione agli accordi integrativi su: armonizzazione delle principali voci soggette a fattori "moltiplicatori": ticket, indennità varie, etc ...

Partecipazione a vari tavoli di trattativa

Ideazione ed implementazione di corsi di addestramento per risorse da avviare a selezioni interne (operai).

Studio dell'orario di lavoro con formulazione dell'ipotesi di proposta sull'estensione dell'orario fiduciario al personale di Gruppo A (funzionari direttivi).

1989-1994

Responsabile del coordinamento di una sezione tecnica (telecontrolli) Budget gestito circa 4 miliardi di lire (acquisti)

Raddoppiato il telecontrollo di tutta la rete AT (alta tensione) e MT (media tensione), con l'introduzione di un sistema software di gestione della rete, con la riduzione dei "fuori servizio" di circa il 23%

Personale gestito circa 25 unità.

Durante questa esperienza nel periodo sottoindicato ha svolto, anche, un incarico sindacale.

1989 in ACEA (Azienda Comunale Energia Ambiente) oggi S.p.a.

#### Conoscenze Informatiche

- Microsoft Windows XP
- Microsoft Office

**Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16**

Grosseto, li 16/05/2022

**F.to Piero Ferrari**



